

# El juez director del despacho

LUIS RICARDO GRANADOS SARMIENTO

GLADYS VIRGINIA GUEVARA PUENTES

WILLIAM HERNÁNDEZ GÓMEZ

CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA  
ESCUELA JUDICIAL "RODRIGO LARA BONILLA"

## Contenido

Presentación	17
Introducción	29
Convenciones	33

### PARTE I

<b>DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DEL DESPACHO</b>	35
Presentación	37

#### UNIDAD 1

<b>Mejores Prácticas</b>	43
Núcleo temático	44
¿Qué son las mejores prácticas!	44
Las mejores prácticas como característica de equipos de alto desempeño	44
El capital intelectual y las mejores prácticas	45
Las mejores prácticas como resultado del capital intelectual	47
Características para ser adoptadas como una mejor práctica	48
¿Por qué aportar a las mejores prácticas?	49
Los costos de implantación	50
Mejores prácticas generales y específicas	50

#### UNIDAD 2

<b>El Juez Coach</b>	55
Núcleo temático	56
Nuevos paradigmas de dirección	56
Enunciados críticos del coaching	59
El coaching como estilo de liderazgo	61
Los estilos de coach	62
¿Para qué coaching?	66

### **UNIDAD 3**

<b>Cadena de Valor</b>	67
Núcleo temático	68
Definiciones	68
Diseño de un proceso	69
Factores críticos de la gestión por procesos	70
Del proceso a la cadena de valor	70
Diseño de la cadena de valor	71

### **UNIDAD 4**

<b>Planeación del Despacho</b>	75
Núcleo temático	76
10    Procedimiento de planeación	76
Seguimiento al plan	79
Estudio de casos	83
Caso No. 1	83
Preguntas y reflexiones	84
Glosario estratégico	87

## **PARTE II**

<b>CARRERA JUDICIAL</b>	93
Presentación	95

### **UNIDAD 1**

<b>La Función Judicial en Colombia</b>	99
El nuevo papel del Juez	100
Organización Administrativa de la Rama Judicial	101
Clasificación de los servidores judiciales	101
Clasificación de los empleos	102
Facultad nominadora	103
Clases de nombramiento	104
Situaciones administrativas	105
Comisión de servicios	105
Comisión especial	106
Licencia	106

Permisos	107
Vacaciones	107
Suspensión en el servicio	107
Servicio militar	108
Traslados	108
Por razones de salud o seguridad	108
Recíprocos	109
Traslado de servidores en carrera	109
Por razones del servicio	110
Estudio de casos	111
Caso No. 1	112
Preguntas y reflexiones	113
Actividad	113

11

## **UNIDAD 2**

<b>Fundamentos, Marco Normativo y Naturaleza de la Carrera Judicial</b>	115
Fundamento de la Carrera Judicial	116
Marco normativo y naturaleza de la Carrera Judicial	118
Antecedentes normativos	118
Constitución Política de 1991	118
Ley Estatutaria de la Administración de Justicia	119
Reglamentos del Consejo Superior de la Judicatura	119
Estudio de casos	122
Caso No. 2	122
Preguntas y reflexiones	123
Actividad	123

## **UNIDAD 3**

<b>Administración de la Carrera Judicial</b>	125
Principios de la Administración de la Carrera Judicial	126
Competencia de la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura	126
Competencia de la Sala Administrativa de los Consejos Seccionales	128
Competencia de las Corporaciones, Magistrados y Jueces	129
Estudio de casos	131

Caso No. 3	131
Preguntas y reflexiones	132
Actividad	132

#### **UNIDAD 4**

##### **Sistema de Ingreso a la Carrera Judicial** 133

Proceso de selección	134
Objetivo de los Procesos de Selección	134
Etapas del Proceso de Selección	134
Concurso de Méritos	135
Etapa de Selección	138
Fase I. De Oposición	138
Fase II. Curso de Formación Judicial Inicial	139
Etapa de Clasificación	143
Registros de Elegibles	143
Listas de candidatos para cargos de Magistrados y Jueces	144
Listas de elegibles para el nombramiento de empleados	145
Elección o nombramiento	146
Registro Nacional de Escalafón	147
Elección o nombramiento y posesión	148
Registro Nacional de Escalafón	148
Estudio de Casos	149
Caso No. 4	150
Preguntas y reflexiones	150
Actividad	151

#### **UNIDAD 5**

##### **Calificación de Servicios** 153

Calificación de servicios	154
Objetivo	154
Reglamentación	154
Factores de evaluación	155
Escala	155
Periodicidad	155
Competencia	156
Efectos	156

Indicadores de desempeño	156	
Indicadores de desempeño para la evaluación de Magistrados y Jueces	157	
Indicadores de desempeño para la evaluación de empleados	163	
Calificación de servicios y vigilancia judicial administrativa	164	
Vía Gubernativa	165	
Estudio de casos	167	
Caso No. 5	168	
Preguntas y reflexiones	168	
Actividad	168	
<b>UNIDAD 6</b>		
<b>Retiro de la Carrera Judicial</b>	169	13
Retiro de la Carrera Judicial	170	
Estudio de Casos	171	
Caso No. 6	172	
Preguntas y reflexiones	172	
Actividad	173	
Funcionamiento de la Carrera Judicial	173	
¿Qué he aprendido?	175	
Bibliografía	177	
Anexos	179	
<b>PARTE III</b>		
<b>RÉGIMEN DISCIPLINARIO PARA FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS JUDICIALES</b>	229	
Introducción	231	
<b>UNIDAD 1</b>		
<b>La Autonomía del Derecho Disciplinario</b>	233	
El derecho administrativo, el derecho penal y el disciplinario	233	
El derecho disciplinario mínimo y la eficiencia laboral	237	
<b>UNIDAD 2</b>		
<b>Los Deberes de los Funcionarios y Empleados Judiciales –La Moral y las Relaciones Especiales de Sujeción–</b>	245	

	La ética, lo moral y lo disciplinario	245
	Las relaciones especiales de sujeción de los servidores de la rama judicial	248
	Catálogo de deberes de los servidores judiciales	250
	Consagración al ejercicio de la función judicial en forma personal	253
	El deber de asiduidad o dedicación exclusiva, salvo cuando la ley autorice otra actividad diferente a la judicial	253
	El deber del secreto	255
	Deber de reserva y conservación de documentos y demás elementos del despacho	255
	Deber de lealtad	255
14	Deber de decoro	256
	Deber de cortesía	256
	Deber de obediencia	256
	Deber de solidaridad	257
	La debida diligencia y eficiencia	258
	Deber de transparencia o probidad	258
	Deber de capacitación	259
	Los deberes comodines	259

### **UNIDAD 3**

	<b>Algunos Elementos Propios de la Dogmática del Derecho Disciplinario</b>	271
	Modalidades de conductas que pueden calificarse como falta disciplinaria	271
	La sanción disciplinaria	273
	Igualdad (art. 15. CDU)	277
	Proporcionalidad (art. 18 CDU)	277
	La motivación	277
	El principio de legalidad	278
	La ilicitud sustancial	279
	Tipicidad y antijuridicidad	281
	La tentativa	289
	La complicidad	289

La acción y la omisión	289	
El non bis in ídem	289	
El principio de culpabilidad	290	
El error judicial inexcusable	291	
La interpretación de la ley disciplinaria a la luz de la Constitución Política	292	
<b>UNIDAD 4</b>		
<b>El Régimen Disciplinario de los Funcionarios Judiciales</b>	297	
La independencia judicial	297	
El juez natural	301	15
El carácter jurisdiccional de las sentencias disciplinarias	303	
Competencia para juzgar disciplinariamente a los magistrados de las Altas Cortes	304	
Competencia para juzgar disciplinariamente a los magistrados de los tribunales	305	
Competencia para juzgar disciplinariamente a los jueces	305	
La Procuraduría no tiene competencia para juzgar disciplinariamente a los funcionarios judiciales	305	
Las faltas disciplinarias que se imputan con más frecuencia a los funcionarios judiciales	307	
La morosidad judicial	308	
La visibilidad de los asuntos a cargo del servidor judicial	309	
Procedimiento disciplinario aplicable a los funcionarios judiciales	311	
Faltas gravísimas	311	
<b>UNIDAD 5</b>		
<b>Jurisprudencia Reciente de la Sala Jurisdiccional Disciplinaria del CSJ</b>	313	
Productividad del funcionario	315	
Felicitaciones o censuras	316	
Incurción en prohibiciones/ Retardo injustificado	318	

	<b>UNIDAD 6</b>	
	<b>El Régimen Disciplinario para los Empleados Judiciales</b>	339
	Recomendaciones generales para efectos de la aplicación del régimen disciplinario en el interior del despacho judicial	340
	Sobre la competencia en segunda instancia	341
	<b>UNIDAD 7</b>	
	<b>Del Procedimiento</b>	347
	Procedimiento verbal	347
	Procedimiento ordinario	348
	Indagación preliminar	349
16	La investigación disciplinaria propiamente dicha	350
	La evaluación de la investigación disciplinaria	350
	Descargos, pruebas y fallo	352
	<b>A manera de conclusión</b>	355
	Anexo I	357
	Casos para examinar en la mesa de estudio	357
	Anexo II	373
	Esquemas del procedimiento disciplinario	373